

**Областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4» Белгородской области**



СОГЛАСОВАНО
протокол заседания
общего собрания
работников
Учреждения
от 28.08.2024 г.
№1

ПРИНЯТО
протокол
заседания
Управляющего
совета
от 30.08.2024 г.
№ 168

УТВЕРЖДЕНО
приказ
директора
ОГБОУ
«Валуйская СОШ
№ 4»
от 30.08.2024 г.
№ 274



Положение № 85

**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
«Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4» Белгородской области.**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», постановлениями правительства Белгородской области от 30.09.2019 г. № 421-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования»(со всеми изменениями и дополнениями), приложением к постановлению Правительства Белгородской области от 18.11.2019г. №493-пп «Методика формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования», постановления правительства Белгородской области от 20.12.2021г. №643-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30.09.2019 года №421-пп» и приложения №1 к постановлению Правительства Белгородской области от 20.12.2021г. №643-пп «Методика формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, учреждений среднего профессионального образования, имеющих в структуре общеобразовательные организации, в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Настоящее положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников общеобразовательного учреждения.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются для всех работников 2 раза в год.

1.4. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников общеобразовательного учреждения

**Областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4» Белгородской области**

1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения распределяется между педагогическими и непедагогическим работниками общеобразовательного учреждения пропорционально фондам оплаты труда данных категорий работников.

1.6. Стимулирующие выплаты работникам общеобразовательного учреждения распределяются Управляющим советом общеобразовательного учреждения по представлению руководителя общеобразовательного учреждения и согласовываются с первичной профсоюзной организацией.

1.7. Основанием для стимулирования работников общеобразовательного учреждения являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утверждённых пунктом 4 настоящего положения. Критерии оцениваются в установленных баллах.

1.8. В начале расчётного периода определяется денежный вес одного балла. Для этого размер стимулирующей части ФОТ общеобразовательного учреждения, запланированного на полугодие для учителей и для остальных, делится на общую сумму баллов.

1.9. Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда общеобразовательной организации

1.10. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления при Управляющем совете создаётся комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения (далее - Комиссия).

2. Организация деятельности Комиссии

2.1. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением Управляющего совета, которое утверждается приказом по общеобразовательному учреждению.

2.2. Состав комиссии в количестве не менее 9 избирается на заседании Управляющего совета. В состав Комиссии могут входить члены администрации ОУ, руководители методических объединений, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, члены первичной профсоюзной организации, родители.

2.3. Работу Комиссии возглавляет председатель, который является членом Управляющего совета. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

2.4. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

2.5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости. Заседания Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем Управляющего совета, директором ОУ.

2.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего

**Областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4» Белгородской области**

количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

2.7. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём.

2.8. Основная компетенция Комиссии – распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с утверждёнными критериями.

**3. Порядок распределения стимулирующих выплат работникам
общеобразовательного учреждения.**

3.1. Комиссия осуществляет анализ представленных работниками и администрацией результатов профессиональной деятельности (портфолио достижений) по установленным критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику. В случае установления комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику и (или) администрации ОУ для исправления и доработки в 5-ти дневный срок. Портфолио работника хранится в течение периода оплаты стимулирующей части (полугодие).

3.2. Комиссия обязана ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться, с итоговым оценочным листом

3.3. С момента знакомства работников с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору общеобразовательного учреждения. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

3.4. Директор общеобразовательного учреждения инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

3.5. На основании произведённого Комиссией расчёта с обоснованием после знакомства работников с итоговым оценочным листом оформляется протокол, который передается в Управляющей совет. На основании протокола Управляющий совет на своём заседании принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения.

3.6. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому работнику определяется путём умножения денежное выражение одного балла на сумму набранных баллов. Размер стимулирующих выплат оформляется приказом по общеобразовательному учреждению.

4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников учреждения

4.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются общеобразовательным учреждением самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Управляющего совета, педагогического совета общеобразовательного учреждения, первичной профсоюзной организации не чаще одного раза в год.

4.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителей руководителей общеобразовательных учреждений по учебно-воспитательной работе

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1	Сформированность предметных компетенций обучающихся, информационно-технологической компетенции обучающихся	<p>Стабильно высокое качество знаний учащихся (%):</p> <p>Организация предпрофильного и профильного обучения</p> <p>Выполнение плана внутришкольного контроля, выполнение плана воспитательной работы</p> <p>Единый государственный экзамен</p> <p>Наличие сто балльников</p>	<p>Более 60% до 20 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p> <p>до 20 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p> <p>до 20 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p> <p>За качество знаний при успеваемости: Средний балл по предметам не ниже регионального до 20 баллов (2 балла за каждый предмет) 10 баллов баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</p>

Областное государственное бюджетное образовательное учреждение «Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4»
Белгородской области

	<p>Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме</p> <p>Независимые региональные, муниципальные и др проверочные работы</p> <p>Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного уровней</p>	<p>За качество знаний при 100% успеваемости: Средний балл по предметам не ниже регионального до 20 баллов (2 балла за каждый предмет) 10 баллов <u>баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</u></p> <p>за качество знаний при 100% успеваемости: 85 – 100% - 10 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p> <p><u>Очные:</u> 10 баллов – международный и всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень Баллы устанавливаются на учебный год 2 балла – муниципальный уровень; Баллы устанавливаются на полугодие Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату;</p>
--	---	--

Областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4»
Белгородской области

			достижения разных учащихся суммируются.
	Результативность исследовательской и проектной деятельности обучающихся		При наличии призовых мест. 10 баллов – всероссийский уровень; баллы устанавливаются сроком на один учебный год. 5 баллов – региональный уровень; баллы устанавливаются сроком на один учебный год. 2 балла – муниципальный уровень; баллы устанавливаются сроком на одно полугодие. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наилучшему результату, разные достижения суммируются.
2	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Отсутствие отрицательной динамики отклонения от норм состояния зрения, слуха, осанки у учащихся ОУ	до 20 баллов устанавливаются сроком на одно полугодие.
		Отсутствие или снижение количества пропусков уроков по болезни (простудные заболевания, ОРВИ) у учащихся ОУ	до 10 баллов устанавливаются сроком на одно полугодие.
		Сохранение контингента учащихся в 10-11 классах	до 10 баллов устанавливаются сроком на одно полугодие.

Областное государственное бюджетное образовательное учреждение «Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4»

Белгородской области

3	Уровень социализации обучающихся	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка у учащихся ОУ	до 10 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.
		Наличие индивидуальных образовательных траекторий учащихся (доля обучающихся по ИУП).	90% и выше – 10 баллов 75-89% - 5 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.
		Доля старшеклассников, обучающихся по программам профильного обучения	100% – 10 баллов 90% - 5 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.
		Доля обучающихся основной школы обучающихся по программам углубленного уровня	100% – 10 баллов 50-90% - 5 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.
		Доля обучающихся средней школы обучающихся по программам углубленного уровня	100% – 10 баллов 50-90% - 5 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.
		Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества учащихся, посещающих кружки, секции, клубы, творческие объединения и т.д.	до 5 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.
		Успешная социализация детей группы риска (отсутствие или отрицательная динамика распространения алкоголизма и наркомании среди детей группы риска	до 5 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.

Областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4»
 Белгородской области

4	Признание профессионализма обучающимися и их родителями	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес заместителя директора со стороны родителей, учителей, общественности и др.	от 1-20 баллов – при наличии позитивных отзывов. баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.
5	Общественная работа	Работа в профкоме школы и т.д.	До 10 баллов – при наличии позитивных отзывов. баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.
6	Благоустройство	Участие в благоустройстве школьной территории, рекреаций школы, классов	До 10 баллов – при наличии результатов (баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.)
7	Работа с документацией	Качество ведения документации строгой отчетности	1-30 балла – при наличии позитивных отзывов. баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.
8	Участие в инновационной деятельности	Участие на региональном, муниципальном и школьном уровне	До 30 баллов – при наличии результатов работы. баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.
9	Участие в проектной деятельности	Участие на региональном, муниципальном и школьном уровне	До 30 баллов – при наличии результатов работы. баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.
10	Количество семинаров, проведенных на базе школы	Участие в семинарах, конференциях и т.д.	При наличии результативности: 15 баллов – всероссийский уровень; 10 балла – региональный уровень; 5 балла – муниципальный уровень; баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.

Областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4»
Белгородской области

11	Факторы, которые могут привести к лишению стимулирующей части	Применение к обучающимся физических и психических мер воздействия и оскорбления личности.	полугодие.
----	---	---	------------

Стимулирующая часть заработной платы устанавливается по представлению руководителя общеобразовательного учреждения в размере до 64% от базового оклада заместителя руководителя в соответствии с критериями эффективности работы заместителя руководителя.

4.3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей общеобразовательных учреждений

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1	<p>Качество обучения по предметам (сформированность предметных компетенций обучающихся)</p>	<p>Стабильно высокое качество знаний учащихся (%):</p> <p>Качество знаний по предмету по предельдущему учебному периоду: - русский язык -65% и выше, литература - 80% и выше, -математика- 65% и выше, -физика - 65% и выше, -информатика - 80% и выше, - химия -65% и выше, - биология-75%, география -85% и выше, - история, обществознание - 85% и выше. По начальным классам: Русский язык, математика - 85%, экономика- 85% и выше, - иностранный язык- 70% и выше. ОБЖ-100% и выше, - музыка, ИЗО -100% и выше, - физическая культура - 100% и выше, - технология - 100% и выше</p> <p>Единый государственный экзамен (за каждый)</p>	<p>От 1-10 балла - баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p> <p>За качество знаний при 100% успеваемости: Средний балл по предметам не ниже регионального 5 баллов за каждый предмет — баллы устанавливаются сроком на один учебный год. 15 баллов устанавливаются сроком на</p>

Областное государственное бюджетное образовательное учреждение «Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4»
 Белгородской области

	<p>Наличие сто балльников</p> <p>Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах</p> <p>Независимые региональные, муниципальные и школьные срезовые контрольные работы, тестирование и др.</p> <p>Высокий уровень адаптации первоклассников и пятиклассников к условиям обучения (для начальных классов)</p> <p>Стабильность количества выпускников начальной школы, которые обучаются без троек в 5 классе (по результатам 1 полугодия) (для учителей начальных классов)</p>	<p>один учебный год.</p> <p>За качество знаний при 100% успеваемости: Средний балл по предметам не ниже регионального 5 баллов за каждый предмет <u>баллы</u> <u>устанавливаются</u> <u>сроком на один учебный год.</u></p> <p>за качество знаний при 100% успеваемости: 85 – 100% - 10 балл баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p> <p>80-100% - до 2-х балла баллы устанавливаются сроком одно полугодие</p> <p>1 балл- баллы устанавливаются на 2 полугодие.</p>
--	---	---

Областное государственное бюджетное образовательное учреждение «Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4»
Белгородской области

		<p>По начальной школе по итогам года: Уровень сформированности УУД младших школьников (учитывается высокий уровень сформированности каждой группы в соответствии с возрастными особенностями и программными требованиями (ФГОС))</p> <p>По физической культуре: Сдача норм ГТО Наличие значков</p>	<p>75-85% на конец учебного года - 1 балл - баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</p> <p>устанавливаются сроком на один учебный год 3 балла – 98% учащихся и более 20% сдали на значок – 2 балла 50% - 5 баллов</p>
<p>2</p> <p>Высокая организация работы с одаренными детьми, организация проектной, исследовательской деятельности учащихся, в том числе вовлечение в заочные школы при ВУЗах страны, олимпиады, творческие конкурсы по предмету разного уровня участия.</p>	<p>Очные: 10 баллов - международный и всероссийский уровень; 10 баллов - региональный уровень; Баллы устанавливаются на учебный год 2 балла - муниципальный уровень; Баллы устанавливаются на полугодие</p>		

Областное государственное бюджетное образовательное учреждение «Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4»
 Белгородской области

	<p>Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня)</p> <p>Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения</p>	<p>до 20 баллов устанавливаются сроком на одно полугодие</p> <p>до 20 баллов устанавливаются сроком на одно полугодие</p>
<p>Результативность исследовательской и проектной деятельности обучающихся, конкурсов, соревнований.</p>	<p>При наличии призовых мест:</p> <p>10 баллов – всероссийский уровень; баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</p> <p>5 баллов – региональный уровень; баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</p> <p>2 балла – муниципальный уровень; баллы устанавливаются сроком на полугодие.</p>	<p>При наличии призовых мест:</p> <p>10 баллов – всероссийский уровень; баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</p> <p>5 баллов – региональный уровень; баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</p> <p>2 балла – муниципальный уровень; баллы устанавливаются сроком на полугодие.</p>

Областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4»
Белгородской области

			Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
3	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	По начальной школе, технологии, физической культуре Отсутствие травматизма и отрицательной динамики отклонения от норм состояния зрения, слуха, осанки у учащихся класса, в котором работает учитель Работа в оздоровительном лагере	От 1-30 баллов-баллы устанавливаются сроком на одно полугодие. 5 балл - баллы устанавливаются сроком на одно полугодие до 10 б – начальник лагеря
4	Эффективная методическая работа:	- Наличие практики изучения учебных предметов (кроме иностранного языка) на иностранном языке; - представление опыта работы, в т.ч. на открытых уроках, мероприятиях, конференциях, конкурсах, в педагогических сообществах различных уровней; - обобщение актуального педагогического опыта работы учителя и классного руководителя;	до 5 баллов баллы устанавливаются сроком на год 10 баллов – всероссийский уровень; баллы устанавливаются сроком на один год. до 5 баллов – региональный уровень; баллы устанавливаются сроком на полугодие 3 балла – муниципальный баллы

Областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4»
Белгородской области

		устанавливаются сроком на одно полугодие
	-руководство МО:	до 5 баллов устанавливаются сроком на одно полугодие
	- использование в работе специальных образовательных методик, оборудования, индивидуальных учебных планов, и других мер, при работе с детьми ОВЗ (организация дифференцированного обучения детей)	до 30 баллов устанавливаются сроком на одно полугодие
	Участие в федеральных проектах: - «Самбо в школу»; - «Футбол в школу»; Участие в региональных проектах: - «Создание системы непрерывной подготовки по медицинскому профилю учащихся» (Мед. Класс) - « Сопровождение профессионально-личностного школьников в профильных психолого-педагогических классах» - « Создание единого образовательного пространства в рамках проекта «Школа Министерства просвещения	до 40 баллов устанавливаются сроком на одно полугодие до 30 баллов устанавливаются сроком на одно полугодие

Областное государственное бюджетное образовательное учреждение «Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4»
Белгородской области

	<p>России»</p> <p>Участие в муниципальных проектах: - «Создание и функционирование стажировочных площадок для молодых специалистов на базе образовательного учреждения»</p>	<p>До 30 баллов устанавливаются сроком на одно полугодие</p>
	<p>Работа по организации: Духовного центра Центра «Сохранения и укрепления здоровья» Центра «Инклюзивного образования» Центра «Патриоты России» Агрохимической лаборатории Научного общества Ведение школьного сайта, газеты</p>	<p>до 30 баллов при наличии результатов устанавливаются сроком на одно полугодие</p>
	<p>Участие в проекте по созданию непрерывной системы развития навыков будущего для цифровой экономики учащихся</p>	<p>до 50 баллов устанавливаются сроком на одно полугодие</p>
	<p>Преподавание программ повышенного уровня (углубленное</p>	<p>до 10 баллов – при наличии</p>

Областное государственное бюджетное образовательное учреждение «Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4»
Белгородской области

		(расширенное) преподавание, профильные предметы)	результатов работы
		Адаптация будущих первокурсников	до 10 балл - баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
5	Исполнительская культура:	<ul style="list-style-type: none"> - своевременное и высокое качество представленных отчетных данных и других сведений - высокое качество и оперативность исполнения поручений, связанных с производственной целесообразностью (ГИА, и др.) - база данных ГИА, ЕГИСО, ГТО и др. 	<ul style="list-style-type: none"> до 10 баллов - баллы устанавливаются сроком на одно полугодие до 20 баллов - баллы устанавливаются сроком на одно полугодие до 20 баллов - баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
6	Признание высокого профессионализма учителя обучающимися и их родителями	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес учителя со стороны родителей, учащихся (просьбы к администрации о зачислении в класс, где работает данный педагог, и др.),	до 20 баллов – при наличии позитивных отзывов. - баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.
7	Участие в общественной работе школы	Работа по организации: оформление протоколов, работа в профкоме, в Управляющем совете школы, документооборота пенсионного фонда, работа по усилению мер безопасности образовательного учреждения., работа в ДНД, гражданской обороне и т.д.	до 10 баллов – при наличии позитивных результатов - баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.
8	Участие в благоустройстве школы	Участие в благоустройстве школьной территории, рекреаций школы (внешнее оформление, озеленение)	до 10 баллов – при наличии позитивных результатов, оценивается один раз в полугодие

Областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4»
 Белгородской области

9	Развитие (оформление) учебного кабинета	<p>- пополнение, обновление</p> <p>- подготовка кабинета к приёму школы и совершенствование его в течение года.</p>	до 2 баллов – при наличии позитивных результатов, оценивается один раз в полугодие
10	Награды	Согласно приказа	<p>Заслуженный учитель-3000р</p> <p>«За заслуги перед Землей Белгородской» 1,2 степени-3000р</p> <p>Почетный работник-500р.</p> <p>Отличник народного образования - 500р</p> <p>гарантированные выплаты</p>
11	Профессиональные достижения педагогов	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства.	<p>При наличии призовых мест:</p> <p>до 15 баллов – всероссийский уровень; баллы устанавливаются сроком на один год</p> <p>до 10 баллов – региональный уровень; баллы устанавливаются сроком на один год</p> <p>до 5 баллов – муниципальный уровень. Баллы устанавливаются сроком на один год.</p>

Областное государственное бюджетное образовательное учреждение «Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4»
Белгородской области

12	Наличие печатных изданий	Наличие публикаций	до 5 баллов – всероссийский уровень; баллы устанавливаются сроком на полугодие до 3 баллов – региональный уровень; баллы устанавливаются сроком на полугодие Баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
13	Сопровождение учащихся	При подвозе учащихся, сопровождение на конкурсы, олимпиады и т.д.	до 5 баллов – баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
14	Работа по организации питания учащихся	Работа по организации питания учащихся	до 5 баллов – при наличии позитивных результатов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
15	Факторы, которые могут привести к лишению стимулирующей части	<p>Грубые нарушения требований охраны труда и техники безопасности на уроках и внеклассных мероприятиях;</p> <p>Грубые нарушения правил внутреннего трудового распорядка, непедагогическое поведение;</p> <p>Грубые нарушения должностной инструкции;</p> <p>Грубые нарушения требований работы с документацией строгой отчетности</p> <p>Наличие дисциплинарных взысканий, замечаний.</p>	

Областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4»
Белгородской области

4.4 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности классных руководителей общеобразовательного учреждения

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1	Уровень социализации обучающихся	<p>Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка в классе</p> <p>Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях и др.</p>	<p>до 3 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.</p> <p>5 баллов – международный и всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 1 балла – уровень ОУ. Достижения коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, в разных – суммируются. баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>
	Участие класса в жизни местного сообщества, волонтерство	социума,	до 2 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.

Областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4»
Белгородской области

	<p>Охвату учащихся класса организованными формами отдыха в каникулярное время</p> <p>Отсутствие или снижение пропусков уроков без уважительных причин</p> <p>Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества учащихся, посещающих кружки, секции, клубы, творческие объединения</p> <p>Положительная динамика участия учащихся класса в общешкольных мероприятиях</p> <p>Стабильность или положительная динамика уровня воспитанности учащихся класса</p> <p>Уровень развития самоуправления в классе</p>	<p>1 балл баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.</p> <p>1 балл баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.</p> <p>1 балл баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.</p> <p>на 4% - 1 балл баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.</p> <p>до 2 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.</p> <p>до 2 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.</p> <p>до 2 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.</p> <p>до 2 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.</p> <p>до 2 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.</p>
2	<p>Сохранение и укрепление здоровья обучающихся</p> <p>Отсутствие отрицательной динамики отклонения от норм состояния зрения, слуха, осанки у учащихся класса, в котором работает учитель</p> <p>Отсутствие или снижение количества пропусков уроков по болезни (простудные заболевания, ОРВИ) у учащихся класса, в котором работает учитель</p> <p>Охват обучающихся 3х разовым питанием</p>	<p>до 2 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.</p> <p>до 2 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.</p> <p>до 2 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.</p> <p>до 2 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.</p> <p>до 2 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.</p> <p>до 2 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.</p> <p>до 2 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.</p> <p>до 2 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.</p> <p>3 балл – 100%; устанавливаются сроком на одно полугодие.</p>

Областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4»
Белгородской области

	Увеличение количества учащихся (%), принимающих участие в мероприятиях спортивной и оздоровительной направленности всех уровней	на 10% - 1 баллов баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.
	Коллективные достижения обучающихся в спортивных соревнованиях, днях здоровья, туристических слетах и др.	5 баллов – международный и всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; Достижения коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, в разных – суммируются. Баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
3	Признание высокого профессионализма учителя обучающимися и их родителями	5 баллов – при наличии позитивных отзывов в адрес классного руководителя со стороны родителей
	Обеспечение посещаемости родителями общешкольных и классных родительских собраний	5 баллов – - 100%; - баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей на неправомерные действия классного руководителя	5 балла - при отсутствии баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.
4	Факторы, которые могут привести к лишению стимулирующей части	Применение к обучающимся физических и психических мер воздействия и оскорбления личности.

Областное государственное бюджетное образовательное учреждение «Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4»
Белгородской области

5. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда вспомогательного персонала

5.1. Система стимулирующих выплат работникам включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда. Баллы устанавливаются сроком на одно полугодие

№ п/п	Наименование должности	Основание для премирования	Количество баллов
1	Специалист в сфере закупок	Высокое качество и своевременное заключение договоров (дополнительных соглашений к контрактам, договорам) со сторонними организациями; интенсивность, качество и результативность в работе	до 10 б
		Качественное ведение документации	до 10 б
		Исполнение плана-графика закупок	до 10 б
		Высокое качество и своевременная сдача отчетности	до 10 б
		Высокая исполнительная дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	до 10 б

Областное государственное бюджетное учреждение «Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4»
Белгородской области

	Оперативность и результативность выполнения сложных (внеочередных) работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 5 б
	Отсутствие замечаний по результатам работы	до 5 б
2	Высокое качество и своевременное ведение штатного расписания и тарификационных списков	до 10 б
	Высокая исполнительная дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	до 10 б
	Качественное ведение документации	до 10 б
	Подготовка экономических расчетов	до 10 б
	Высокое качество и своевременная сдача отчетности	до 10 б
3	Оперативность и результативность выполнения сложных (внеочередных) работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 5 б
	Отсутствие замечаний по результатам работы	до 5 б
	Качество благоустройства рекреаций	до 20
	Качество благоустройства школьной территории	до 20
	Качество благоустройства кабинетов	до 20
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	Качество подготовки и организации ремонтных работ	до 30

Областное государственное бюджетное учреждение «Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4»
 Белгородской области

	Использование личного транспорта	до 30
	Организация работы по обеспечению экономики материальных ресурсов, энергопотребления, водопотребления	до 20
4	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	до 15
	Учебные достижения обучающихся, стабильность и рост качества обучения, внедрение современных образовательных технологий	до 20
	Эффективность и результативность коррекционно-развивающей работы (коррекция нарушения, перевод обучающихся на общеобразовательную программу, реализация индивидуальных программ обучения)	до 10
	Результативность урочной и внеурочной деятельности по работе с детьми ОБЗ (подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня, спортивных соревнований и др.)	до 10
	Позитивные результаты деятельности по снижению количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; снижению (отсутствию) пропусков учащихся уроков без уважительной причины, снижению негативных проявлений в детской среде	

Областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4»
Белгородской области

	Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, разработка авторских и инновационных программ, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.)	до 10
	Сохранения здоровья учащихся(ОВЗ), выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм ГТО, восстановление здоровья учащихся, проведение дней здоровья и оздоровительных мероприятий	до10
5	Работа секретаря	до10
	Ведение банков данных	до30
	Ведение документооборота учреждения	до15
	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	до10
	Эффективность работы с программным обеспечением	до10
6	Состояние информационно-технического парка	до30
	Внедрение новых технологий	до10
	Исполнительская культура	до 2
6	Педагог -библиотекарь	Разработка и проведение тематических мероприятий, конкурсов, до10

Областное государственное бюджетное образовательное учреждение «Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4»
Белгородской области

	соревнований		
	Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, разработка авторских и инновационных программ, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.)	до 10	
	Доля учащихся, пользующихся дополнительной литературой (не менее 80%)	до 10	
	Результативность работы читального зала	до 10	
	Результативность работы медиатеки	до 15	
	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	до 10	
	Контроль за своевременностью прохождения технического осмотра автотранспорта	до 10	
	Отсутствие перерасхода топлива против установленных норм	до 15	
	Обеспечение безопасной перевозки детей	до 10	
	Отсутствие ДТП, замечаний	до 10	
	Участие в благоустройстве рекреаций	до 20	
	Участие в благоустройстве школьной территории	до 20	
	Проведение ремонтных работ	до 20	
7	Водитель		
8	Обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, дворник, рабочий по обслуживанию зданий и т.д.)		

Областное государственное бюджетное образовательное учреждение «Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4»
Белгородской области

	Проведение генеральных уборок, поддержание в чистоте территории школы (двор, стадион)	До 20
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 20
	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПин, качественная уборка помещений	До10
9	Факторы, которые могут привести к лишению стимулирующей части	
	Применение к обучающимся физических и психологических мер воздействия и оскорбления личности.	

5.2. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления общеобразовательного учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя общеобразовательного учреждения.

5.3. Руководитель общеобразовательного учреждения представляет в орган самоуправления общеобразовательного учреждения, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

5.4. Порядок рассмотрения органом самоуправления общеобразовательного учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим положением.

6. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы.

**Областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Валуйская средняя общеобразовательная школа № 4»
Белгородской области**

6.1. В случае несогласия с решением Управляющего совета о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров (конфликтов) между участниками образовательных отношений.